

Misją Grupy Kapitałowej Global Cosmed jest dostarczanie produktów najwyższej jakości, tworzonych przez ludzi dla ludzi, przy użyciu najnowocześniejszych technologii i z troską o środowisko. Dlatego systematycznie wprowadzamy w życie elementy zarządzania w duchu odpowiedzialnego biznesu. Wdrażane standardy w obszarze jakości produkcji i produktu, działania w kierunku możliwie zrównoważonych składów produktów, opakowań, zielone inwestycje czy w końcu budowanie kultury organizacyjnej promującej szacunek, różnorodność i dbałość o najwyższą jakość, to już dziś nasze zobowiązanie i sposób na budowę firmy o ugruntowanych podstawach, silnie zmotywowanej do ciągłego rozwoju.

Naszą ambicją jest zintegrowany system tworzenia wartości. Taki, który uwzględnia cele środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego, oparty o analizę ryzyk biznesowych i ESG, podwójną istotność. Wdrożony poprzez polityki, niezbędne procedury oraz dzięki zaangażowanemu i świadomemu wyzwań Zespołowi.

Niniejszy dokument ma na celu podkreślenie roli, jaką w naszym codziennym działaniu, decyzjach strategicznych i operacyjnych, mają czynniki ESG. Strategia Zrównoważonego Rozwoju Global Cosmed S.A. to szereg wyborów, które determinują sposób w jaki zamierzamy osiągnąć założone cele biznesowe. Jest nieodłącznym, przenikającym wszystkie sfery działalności firmy sposobem, myślenia o naszym wpływie na otoczenie.

Strategia integruje dotychczasowe działania firmy, uzupełnia luki i dostosowuje do wyzwań, jakie stawiają nam akcjonariusze, pracownicy, dostawcy czy kupcy pozostawiając przy tym pewną elastyczność, bufor dający możliwość odpowiadania na zmieniające się uwarunkowania prawne czy trendy konsumenckie. Podstawowe cztery filary Strategii (Odpowiedzialne Zarządzanie, Zielone GC, Przez ludzi – dla ludzi i Jakość gwarantowana przez GC) uwzględniają także globalne cele przedstawione przez ONZ i w ramach Europejskiego Zielonego Ładu oraz trendy rynkowe i konsumenckie. Stworzona została na drodze szerokiego dialogu w zgodzie z tzw. minimalnymi gwarancjami odnoszącymi się do praw człowieka.



#Odpowiedzialne zarządzanie

Łączy nas misja i wartości. To one wyznaczają kierunki działania. Poprzez tworzenie najlepszych praktyk w obszarze zarządzania firmą, w łańcuchu wartości, tworząc transparentny, wysokiej jakości system raportowania i łącząc pracowników wszystkich działów w zintegrowany system, wspieramy osiągnięcie wyznaczonych celów biznesowych i ESG.

Kluczowe kierunki:

1. **Systemy i funkcje kontroli wewnętrznej, w tym zarządzanie ryzykiem w duchu podwójnej istotności**
2. **Rozwój raportowania ZR**
3. **Rozwój badania w łańcuchu wartości**
4. **Zintegrowany proces tworzenia produktów**



#Zielone Global Cosmed

Kluczowe kierunki:

1. **Realizacja zasad gospodarki obiegu zamkniętego w zakresie:**

- Projektowania produktu
 - Produkcji
 - Dystrybucji
 - Odpowiedzialnej konsumpcji
 - Recyklingu
2. **Łagodzenie skutków zmiany klimatu:**
- **Poprawa efektywności energetycznej i zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych**
 - **Zwiększenie wykorzystywania materiałów ze źródeł zrównoważonych**

Wyprodukowanie i dostarczenie konsumentom wysokiej jakości produktów do codziennego użytku niesie ze sobą określone skutki ekologiczne. Dlatego dążymy do minimalizacji naszego wpływu środowiskowego, adaptując zasady gospodarki obiegu zamkniętego do każdego elementu działalności operacyjnej. Rozumiemy też, że już wkrótce, efektywność energetyczna i niski ślad węglowy będą stanowiły o konkurencyjności marek i produktów.



#Jakość gwarantowana przez Global Cosmed

To co nas wyróżnia, to wyjątkowa dbałość o jakość na każdym etapie produkcji. Chcemy ugruntowywać i doskonalić praktyki z tym związane, budować kulturę współodpowiedzialności włączając każdego pracownika w tworzenie produktów, z których mogą być dumni.

Kluczowe kierunki:

1. **Drabina zapewnienia jakości tj.:**
 - **Kontrola i audyty zewnętrzne**
 - **Wewnętrzny system kontroli jakości i bezpieczeństwa**
 - **Kontrole międzydziałowe**
 - **Kultura zapewnienia jakości**
2. **Sprawną obsługą klienta**
3. **Stały rozwój kompetencji**



#Przez ludzi dla ludzi

Kluczowe kierunki:

1. **Przyjazne miejsce pracy**

- **Solidny pracodawca**
- **Stać poprawa warunków BHP**

2. **Dialog z partnerami biznesowymi i organizacjami branżowymi**

3. **Zaangażowanie w realizację potrzeb społecznych**

Dobry biznes to ten oparty na jasnych zasadach i korzystnych, trwałych relacjach. Chcemy przede wszystkim być solidnym pracodawcą tworzącym kulturę szacunku i bezpieczne miejsce pracy. Wierzymy w efekt synergii, który możliwy jest tylko dzięki dialogowi ze wszystkimi interesariuszami. Realizacja złożonych celów zrównoważonego rozwoju wymaga współpracy, partnerstwa, bo tylko razem jesteśmy w stanie udźwignąć koszty ekonomiczne, społeczne i środowiskowe koniecznych zmian w modelu konsumpcji globalnych zasobów.

W celu efektywnego wdrożenia Strategii Zrównoważonego Rozwoju stworzone zostają struktury zarządzania, które nakładają na poszczególne funkcje i organy konkretne obowiązki. W ten sposób mamy pewność, że wyznaczone kierunki działania i przyjęte wewnętrzne cele będą odpowiednio wdrażane i monitorowane.

Za realizację Strategii odpowiada wyznaczony Członek/Członkini Zarządu (tzw. Sponsor Strategii). Zarząd powołuje do życia Radę ds. ESG, definiuje stawiane przed nią cele i wyznacza członków. Rada ma prawo powoływać tematyczne Grupy robocze, które wspierają Radę w realizacji celów.

Osobą na co dzień odpowiedzialną za nadzór, ale i inspirowanie członków Rady do zaangażowania w wyzwania ESG, jest powołany przez Zarząd Lider/Liderka ESG, raportujący w trybie bieżącym bezpośrednio do Członka Zarządu.

Rada Nadzorcza ma funkcję doradczą i opiniującą dla Zarządu spółki.

Sponsor Strategii

- Czuwa nad akceptacją strategii ESG przez Zarząd i wyznaczeniem celów dla poszczególnych kierunków strategicznych
- Decyduje o koniecznych korektach kierunków w trakcie wdrażania
- Odpowiada za raportowanie kwestii ESG
- Jest ambasadorem ESG w Zarządzie, w Radzie Nadzorczej i wśród dyrektorów
- Przedkłada do zaopiniowania Radzie Nadzorczej strategię, kierunki i cele ESG

Rada ds. ESG i Grupy robocze

- Rada odpowiada za wdrożenie w życie zapisów strategii ESG, rekomenduje Zarządowi działania realizujące poszczególne kierunki strategii
- Tematyczne Grupy robocze powoływane są przez Radę do opracowania merytorycznego i -po akceptacji- wdrożenia praktyk realizujących cele ESG

Lider/Liderka ESG

- Koordynuje działania w zakresie ESG w firmie raportując je bezpośrednio do Sponsora Strategii
- Przewodniczy i koordynuje pracę Rady ds. ESG, uczestniczy w Grupach roboczych
- Monitoruje realizację celów ESG
- Inspiruje i dzieli się wiedzą w zakresie ESG
- Wspiera członków Rady i Grup roboczych
- Odpowiada za przygotowania raportu zrównoważonego rozwoju