



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
GLOBAL COSMED S.A.
za rok 2022**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz.2554).

Obowiązująca w Global Cosmed S.A. Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej została zatwierdzona w dniu 14 grudnia 2020 roku Uchwałą nr 3 nadzwyczajnego walnego zgromadzenia Global Cosmed S.A. o przyjęciu Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Global Cosmed S.A. z siedzibą w Radomiu. Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Global Cosmed S.A. została zmieniona uchwałą nr 35 zwyczajnego walnego zgromadzenia akcjonariuszy Global Cosmed S.A. z dnia 23 czerwca 2021 roku.

Zgodnie z Rozdziałem VI pkt. 5 przyjętej Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza Global Cosmed S.A. zobowiązana jest do sporządzania corocznie sprawozdania o wynagrodzeniach, które przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Sprawozdanie o Wynagrodzeniach podlega ocenie biegłego rewidenta.

I. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2022

I.I Zarząd

W 2022 roku wynagrodzenie Członków Zarządu Global Cosmed S.A. składało się z następujących składników:

- stałego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji;
- stałego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę;
- innych pieniężnych i niepieniężnych świadczeń dodatkowych (benefitów).

I.II Rada Nadzorcza

W 2022 roku wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Global Cosmed S.A. składało się z następujących składników :

- stałego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji;
- ze stałego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę lub stałego wynagrodzenia z tytułu umowy cywilnoprawnej zawartej przez niego indywidualnie lub w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, pod warunkiem, że zakres tej umowy nie pokrywa się, ani nie koliduje, z zadaniami wykonywanymi w związku z funkcją sprawowaną w Radzie Nadzorczej.

II. Wysokość całkowitego wynagrodzenia

II.I Zarząd

Wynagrodzenie pobierane w Global Cosmed S.A. w 2022 roku

Zarząd	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Proporcja pomiędzy zmiennym a stałym wynagrodz.
	Umowa o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji	Benefity	Premia Pieniężna	Razem	
Prezes Zarządu Andreas Miele	0	600 000	0	0	600 000	0%
Wiceprezes Zarządu Magdalena Miele	0	480 000	0	0	480 000	0%
Członek Zarządu Robert Koziatek	209 000	216 000	4 160	0	429 160	0%
Razem	209 000	1 296 000	4 160	0	1 509 160	0%

W 2022 roku Członkowie Zarządu nie pobierali części zmiennych wynagrodzenia. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu stanowiła zatem 0% sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za 2022 rok.

Wynagrodzenie Zarządu Global Cosmed S.A. w 2022 roku składało się w 86% z wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie. Wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę stanowiły 13,85% ogólnej kwoty wynagrodzeń. Wynagrodzenia z tytułu benefitów stanowiły niewielką część, bo tylko 0,28% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

Wynagrodzenie pobierane w Global Cosmed S.A. w 2021 roku

Zarząd	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Proporcja pomiędzy zmiennym a stałym wynagrodz.
	Umowa o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji	Benefity	Premia Pieniężna	Razem	
Prezes Zarządu Andreas Miele	0	600 000	0	0	600 000	0%
Wiceprezes Zarządu Magdalena Miele	0	480 000	0	0	480 000	0%
Członek Zarządu Robert Koziatek	156 000	192 000	4 640	0	352 640	0%
Razem	156 000	1 272 000	4 640	0	1 432 640	0%

W 2021 roku Członkowie Zarządu nie pobierali części zmiennych wynagrodzenia. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu stanowiła zatem 0% sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za 2021 rok.

Wynagrodzenie Zarządu Global Cosmed S.A. w 2021 roku składało się w 89% z wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie. Wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę stanowiły 11% ogólnej kwoty wynagrodzeń. Wynagrodzenia z tytułu benefitów stanowiły niewielką część, bo tylko 0,32% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

Członkowie Zarządu w 2021 r. nie pobierali innych wynagrodzeń oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu.

Członkowie Zarządu nie pobierali świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych, które by wchodziły w skład ich wynagrodzenia. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

II.II Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie pobierane w Global Cosmed S.A. w 2022 roku

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie stałe		
	Wynagrodzenie umowa cywilno-prawna	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Razem
Przewodniczący RN Aleksandra Gawrońska	0	12 000	12 000
Zastępca Przewodniczącego RN Jolanta Kubicka	0	6 000	6 000
Członek RN Miłosz Wojszko	103 320	6 000	109 320
Członek RN Michał Okoniewski	0	6 000	6 000
Członek RN Marian Sułek	0	6 000	6 000
Razem	103 320	36 000	139 320

W 2022 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali części zmiennych wynagrodzenia. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego Członków Rady Nadzorczej stanowiła zatem 0% sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za 2022 rok.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2022 roku składało się w 74% z wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Miłozsa Wojszko pobieranego na podstawie umowy cywilno-prawnej. Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej stanowią 26% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

Wynagrodzenie pobierane w Global Cosmed S.A. w 2021 roku

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie stałe		
	Wynagrodzenie umowa cywilno-prawna	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Razem
Przewodniczący RN			
Aleksandra Gawrońska	0	7 000	7 000
Zastępca Przewodniczącego RN Jolanta Kubicka	0	4 000	4 000
Członek RN Miłozs Wojszko	103 320	4 000	107 320
Członek RN Michał Okoniewski	0	4 000	4 000
Członek RN Marian Sułek	0	4 000	4 000
Razem	103 320	23 000	126 320

W 2021 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali części zmiennych wynagrodzenia. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego Członków Rady Nadzorczej stanowiła zatem 0% sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za 2021 rok.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2021 roku składało się w 82% z wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Miłozsa Wojszko pobieranego na podstawie umowy cywilno-prawnej. Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej stanowią 18% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych, które by wchodziły w skład ich wynagrodzenia. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

III. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Obowiązująca w Global Cosmed S.A. Polityka wynagrodzeń funkcjonuje od 14 grudnia 2020 roku z uwzględnieniem zmian wprowadzonych na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy z dnia 23 czerwca 2021 roku. Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Global Cosmed S.A. spełniają wymogi Polityki wynagrodzeń, w której zawarte są sposoby i formy wynagradzania.

Jednym z podstawowych założeń Polityki wynagrodzeń w Global Cosmed S.A. jest zapewnienie członkom Zarządu spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania, którego poziom dostosowany jest do kwalifikacji, zakresu obowiązków, umiejętności i poziomu doświadczenia zawodowego członka Zarządu, przy uwzględnieniu wyników finansowych i niefinansowych Spółki. System wynagradzania motywuje do zaangażowania, realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Global Cosmed.

Z uwagi na fakt, iż czynności nadzorcze są wykonywane przez Członków Rady Nadzorczej w sposób stały, a nie tylko w czasie posiedzeń, zwyczajne walne zgromadzenie akcjonariuszy uchwałą nr 34 z dnia 23 czerwca 2021 r. przyznało Członkom Rady Nadzorczej stałe wynagrodzenie miesięczne, począwszy od dnia 01.07.2021 r.

IV. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Z tytułu sprawowania funkcji w Zarządzie Spółki członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Pieniężnej. Wysokość Premii Pieniężnej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych okresowo pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przypisany odpowiedni procentowy poziom istotności, do których mogą należeć przede wszystkim:

- a) osiągnięcie określonego zysku netto przez Spółkę;
- b) inne, niż wskazany w pkt a) wskaźnik finansowy, np. kurs akcji Spółki notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych oraz kwoty dywidend wypłaconych akcjonariuszom przez Spółkę;
- c) osiągnięcie określonych celów przez poszczególne pionierzy biznesowe Spółki;
- d) osiągnięcie indywidualnych celów danego członka Zarządu w zależności od jego roli w Spółce,
- e) wyniki oceny poziomu satysfakcji pracowników, partnerów, klientów Spółki w danym okresie wskazanym przez Radę Nadzorczą, podejmowanie działań mających na celu realizację kryteriów związanych z interesami społecznymi, przyczynianiem się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowaniem działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, a w szczególności:
- wdrażanie w Spółce programów mających na celu przyczynianie się do poprawy środowiska naturalnego, minimalizowania wszelkich szkodliwych z punktu widzenia ekologicznego skutków działalności Spółki i poszukiwania rozwiązań proekologicznych, a także promowanie wśród swoich pracowników i współpracowników postaw ekologicznych,
 - aktywizowanie i uwrażliwianie społeczności lokalnych na działania dobroczynne,
 - podejmowanie przez Spółkę działań na rzecz promowania aktywnego stylu życia.

Premia Pieniężna jest wypłacana danemu Członkowi Zarządu po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego i po weryfikacji realizacji kryteriów jej przyznania. W 2022 roku nie zostało wypłacone wynagrodzenie w formie Premii Pieniężnej.

V. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Global Cosmed S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Informacje o zmianie wyników Global Cosmed S.A. w ujęciu rocznym w latach 2018 -2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Przychody ze sprzedaży	300 817	309 860	364 812	351 359	396 569
Zmiana w tys. PLN	-4 702	9 043	54 952	-13 453	45 210
Zmiana w %	-2%	3%	18%	-4%	13%
Zysk operacyjny	-217	8 601	31 942	15 050	1 311
Zmiana w tys. PLN	20 478	8 818	23 341	-16 892	-13 739
Zmiana w %	99%	-	271%	-53%	-91%
Zysk netto	-6 580	3 345	28 626	11 597	-2 266
Zmiana w tys. PLN	74 550	9 925	25 281	-17 029	-13 863
Zmiana w %	92%	-	756%	-59%	-120%

Przychody ze sprzedaży Global Cosmed S.A. w roku 2022 wzrosły o 13% w porównaniu do roku poprzedniego. Zysk operacyjny zmniejszył się o 13 739 tys. PLN w 2022 roku w porównaniu do 2021 roku, a zysk netto był mniejszy o 13 863 tys. PLN.

Porównanie zmian Średniego wynagrodzenia pracownika Global Cosmed S.A. i Wynagrodzeń Członków Zarządu w latach 2018 -2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Średnie wynagrodzenie pracownika w PLN	46 461	49 523	56 972	63 403	66 790
Zmiana rok do roku	9%	7%	15%	11%	5%
Wynagrodzenie Członków Zarządu w PLN	876 000	880 147	1 221 037	1 432 640	1 509 160
Zmiana rok do roku	0%	0%	39%	17%	5%

Średnie wynagrodzenie pracownika Global Cosmed S.A. stanowi sumę wynagrodzeń (wynagrodzenia stałe, premie i inne nagrody, świadczenia niepieniężne i wszystkie inne płatności) wypłaconych pracownikom w danym roku podzielonego przez średnie zatrudnienie w danym roku. Wynagrodzenie Członków Zarządu stanowi sumę wszystkich wynagrodzeń pobieranych w danym roku.

VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed

VI.I Zarząd

Prezes Zarządu Andreas Miele

	Wynagrodzenie stałe			
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Benefity	Razem
2021 rok	0	342 510	0	342 510
2022 rok	0	365 812	0	365 812

Prezes Zarządu Andreas Miele w latach 2021-2022 pobierał wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu w GLOBAL COSMED domal GmbH. Andreas Miele nie pobierał zmiennych części wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego do sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za lata 2021-2022 stanowiła 0%.

Wiceprezes Zarządu Magdalena Miele

	Wynagrodzenie stałe			
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Benefity	Razem
2021 rok	60 000	356 210	4 600	420 810
2022 rok	60 000	365 812	4 387	430 199

Wiceprezes Zarządu Magdalena Miele w latach 2021-2022 pobierała wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed z trzech tytułów: z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu w GLOBAL COSMED International GmbH a także z tytułu umowy o pracę oraz benefitu w formie samochodu służbowego w Global Cosmed Group S.A.

Magdalena Miele nie pobierała zmiennych części wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego do sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za lata 2021-2022 stanowiła 0%.

Członek Zarządu Global Cosmed S.A. Robert Koziątek w latach 2021-2022 nie otrzymywał wynagrodzeń od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed.

VI.II Rada Nadzorcza

Jedynym Członkiem Rady Nadzorczej Global Cosmed S.A. pobierającym wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed w latach 2021-2022 roku był Miłosz Wojszko. Otrzymywał wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę w wysokości 67 220 PLN w 2022 roku i 43 200 PLN w 2021 roku w Global Cosmed Group S.A. Miłosz Wojszko nie pobierał wynagrodzenia zmiennego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego do sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za lata 2021-2022 stanowiła 0%.

Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzeń oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Global Cosmed.

VII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Spółka Global Cosmed S.A. nie przyznała w roku 2022 wynagrodzenia członkom Zarządu w formie instrumentów finansowych. Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń, Spółka nie wyklucza, że w przyszłości zostaną

wprowadzone programy motywacyjne dla wszystkich lub niektórych Członków Zarządu, które będą oparte o instrumenty finansowe (np. warranty subskrypcyjne lub akcje Spółki). Programy motywacyjne oparte o instrumenty finansowe będą ustanawiane (o ile to będzie wymagane obowiązującymi przepisami) przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w formie odrębnej uchwały i będą miały na celu zwiększenie wartości Spółki i Grupy, umożliwienie kluczowym dla rozwoju Grupy osobom partycypacji w oczekiwanym wzroście wartości Grupy Kapitałowej oraz zapewnienie ich trwałego związania ze Spółką oraz Grupą.

Spółka Global Cosmed S.A. nie przyznaje wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych.

VIII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Global Cosmed S.A. nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Polityka Wynagrodzeń reguluje jedynie zapisy dotyczące Premii Pieniężnej. Żądanie zwrotu wypłaconej Premii Pieniężnej jest możliwe na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym w szczególności w Kodeksie Pracy oraz Kodeksie Cywilnym.

IX. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Obowiązująca w Global Cosmed S.A. Polityka wynagrodzeń reguluje możliwość odstąpienia od jej stosowania. Jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Global Cosmed S.A. lub do zagwarantowania jej rentowności, Spółka może czasowo odstąpić od stosowania Polityki wynagrodzeń w całości lub w ograniczonym zakresie. Czasowe odstąpienie od stosowania Polityki wynagrodzeń może być spowodowane w szczególności sprawami związanymi z realizacją strategii Spółki oraz takimi działaniami, których niepodjęcie mogłoby negatywnie wpłynąć na wykonywanie zobowiązań przez Spółkę. Decyzję odstąpieniu od stosowania Polityki wynagrodzeń podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały. O zastosowanie czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń może wystąpić Zarząd, który wskazuje przyczyny i uzasadnienie powodujące konieczność zastosowania czasowego odstąpienia. W uchwale o czasowym odstąpieniu Rada Nadzorcza określa w szczególności okres, na jaki zastosowano odstąpienie, elementy Polityki wynagrodzeń, od których zastosowano odstąpienie oraz przesłanki i uzasadnienie zastosowania odstąpienia.

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń przyjętej w Global Cosmed S.A.

Aleksandra Gawrońska

Przewodniczący Rady Nadzorczej

.....